

ПОДГОТОВКА К ПОИСКУ РАБОТЫ В ГЕРМАНИИ



САМАЯ ПОЛНАЯ ИНСТРУКЦИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ

ПРОВЕРЕНО НА ОПЫТЕ

РАБОТА-ЗА-РУБЕЖОМ.РФ

© Андрей Царапкин

ПОДГОТОВКА К ПОИСКУ РАБОТЫ В ГЕРМАНИИ

Все чаще и чаще обращаются люди с просьбой рассказать о поиске работы в Германии. К нашему удивлению, на самом деле информации на эту тему практически нет в русскоязычном пространстве. Поэтому мы собрали самое ценное по этой теме и искренне надеемся, что наш опыт и знания помогут вам добиться вашей цели и найти работу в Германии.

Рынок труда Германии очень емкий, и спрос на высококлассных специалистов огромный. Причиной тому является растущее количество пенсионеров «baby boomers» и снижение численности трудоспособного населения. Конечно, немцы открыли свой рынок труда не из-за желания «помочь» нам, а для того, чтобы снизить риск спада роста экономики из-за нехватки профессионалов с узкой специализацией.

Наши высококвалифицированные специалисты имеют уникальную квалификацию и могут составить достойную конкуренцию не только гастарбайтерам из третьих стран, но и местным специалистам. Поверьте, оно того стоит.

Почему Германия:

Германия имеет крупнейшую экономику в Европе и низкий уровень безработицы. Ее рынок труда предлагает огромные возможности для трудоустройства, а высокий уровень жизни - комфортные условия проживания.

Особенно востребованы высококвалифицированные специалисты IT, инженерных, химических, биологических и медицинских направлений: они сами, а также члены их семей успешно пользуются благоприятными возможностями. Более того, проработав в Германии непрерывно 2 года по Blue Card, можно получить ПМЖ, а после 5 лет уже немецкое гражданство.

Члены семей высококвалифицированных специалистов не только могут сопровождать своих супругов, но и пользуются всеми правами за исключением голосовать. Они имеют права работать, открывать свой бизнес или учиться в немецком ВУЗе.

Устройство на работу в Германии:

Несмотря на то, что Германия является высокоразвитой страной и известна высоким качеством как жизни, так и произведенных товаров, она считается очень консервативной. Необходимо постоянно помнить об этом, как во время подготовки заявок на работу, оформлением документов, так и в повседневной жизни. Это выражается в том, что Вам придётся постоянно подтверждать что-то документально на работе или в работе с госучреждениями (Ämter), получать справки от либо для этих учреждений. В частности, Вы столкнетесь с бумажной волокитой в Налоговой инспекции (Finanzamt) и при съеме жилья. Это не означает всегда то, что Вам не верят, скорее действуют по принципу: «доверяй, но проверяй» (*Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser*).

Что касается трудоустройства на работу в Германии, то оно также сопряжено со многими административными сложностями и бюрократическими препятствиями, особенно в части приема иностранцев. Ваша заявка на работу пройдет проверку в Бирже Труда (Agentur für Arbeit), насколько местные кандидаты могут покрыть потребности в специалистах данного профиля. В зависимости от квалификации и работодателя возможно Вам придется подать Ваши документы об образовании вместе с заверенным переводом на оценку Вашей квалификации. Особенно это распространено среди врачей и инженеров.

Важное отличие немецкой заявки на работу состоит в том, что Вы вместе со сопроводительным письмом и резюме подаете переведенные копии Ваших аттестатов, дипломов, сертификатов, справок и сопроводительных писем. Большинство компаний и организаций предпочитают все документы в одном документе в PDF формате.

Заявки на работу на немецком языке (Bewerbung):

Большинство заявок на работу подаются на немецком языке, но часто встречаются и заявки на английском языке. Несмотря на то, что большинство немцев неплохо понимает английский, немцы ожидают определенный уровень владения немецким от иностранцев. Даже если Вы устраиваетесь на работу в Германии с английским языком, Вам все равно придется учить немецкий для комфортного проживания и получения немецкого гражданства. Поэтому мы рекомендуем начать учить немецкий как можно раньше. «Скромные» знания немецкого дадут Вам несомненные преимущества перед другими кандидатами, которые совсем не говорят на языке.

Заявки на работу на английском (Job Application):

В зависимости от компании и вакансии, работодатель может ожидать заявку на работу на английском языке. В данном случае заявка называется на «британский лад» - CV. Как правило, такая необходимость оправдана, когда работникам придется иметь дело с коллегами или клиентами из других стран, где английским (а возможно и другие языки) доминирует. Тем самым работодатель хочет убедиться, что кандидаты владеют определенным уровнем иностранного языка. Тем не менее важно учесть, что требования к документам остаются теми же, как и к анкете на немецком языке.

В таком случае, лучше всего «просто» перевести документы на английский один к одному, поскольку Ваша заявка будет оцениваться по «немецким стандартам». Для удобства мы рекомендуем Вам, чтобы Ваши документы были подготовлены с самого начала как на немецком, так и на английском языках.

Заявка на работу в Германии включает в себя:

- ✓ Сопроводительное письмо (1 страница)
- ✓ Резюме (Lebenslauf или CV для заявок на английском) в форме таблицы или текста
- ✓ Сопроводительные документы (Bewerbungsunterlagen): дипломы, рекомендации, справки с прежней работы (немецкий перевод)

Сопроводительное письмо (Anschreiben):

Сопроводительное письмо в Германии отличается стилистически от сопроводительного письма в других странах. В основном используются деловой стиль без использования личного местоимения, в то время как в англоязычных странах упор делается на «активных глаголах». В оформлении следует неукоснительно следовать строгим немецким стандартам оформления.

Что касается структуры письма нужно остановиться на следующих пунктах:

- Образование: почему Вы выбрали именно это образование, какими навыками и знаниями Вы владеете, почему Вы выбрали именно эту профессию и эту вакансию
- Компания: почему Вы выбрали именно эту компанию, что Вы о ней знаете
- Успехи: коротко упомянуть Ваши успехи в данной сфере
- Почему Вы: еще раз повторить, почему именно Вы идеально подходите для этой вакансии и вписываетесь в корпоративную культуру компании

Если есть возможность узнать имя ответственного за вакансию рекрутера, то в письме обязательно обратитесь лично по имени. Такая «мелочь» может произвести впечатление и дать Вам дополнительный шанс попасть в следующий этап отбора. Когда количество кандидатов на одну позицию зашкаливает, рекрутер ищет любой «повод» для того, чтобы отложить очередную заявку в сторону.

Резюме (Lebenslauf):

Как и в других странах, заявка на работу в Германии все начинается с хорошо составленного резюме (Lebenslauf). Тем не менее, не зная немецких особенностей, их скрупулёзностей, а также большой значимости последних практически невозможно устроиться на работу. Вот почему так важно уделить максимум усилий для составления документов строго по «немецким стандартам». Несмотря на некий либерализм в оформлении документов в последнее время, мы рекомендуем строго придерживаться хорошо зарекомендовавших себя «старых традиций».

-Фотография (Bewerbungsfoto):

«Классическое немецкое резюме» включает в себя фотографию на первой странице (или на титульном листе), на которой кандидат представлен в самом «привлекательном свете» с улыбкой, уверенным взглядом и в опрятном виде. *«You only get one chance to make a first impression, you better get it right»* - у Вас только есть только один шанс произвести первое впечатление, поэтому сделайте все правильно, -так звучит известная поговорка. Первое впечатление является решающим, и Ваши документы либо попадут в мусорное ведро, либо будут приняты к дальнейшему рассмотрению. Мы не устаем повторять о важности произвести хорошее впечатление с самого начала именно на сотрудника Отдела кадров, т.к. у него огромное влияние на дальнейший исход. Он может дать ход дальнейшему рассмотрению Вашей анкеты и убедить будущего менеджера о необходимости приглашения кандидата на собеседование. У него есть полномочия даже отклонить анкету после одобрения непосредственного руководителя, т.к. именно сотрудник Отдела кадров несет ответственность за нанятого на работу нового сотрудника. Если новый сотрудник не оправдывает ожидания шефа, то сотрудник Отдела кадров может потерять работу.

Для того, чтобы Ваши документы прошли все этапы процесса отбора и прохождения интервью, мы настоятельно рекомендуем Вам обратиться к фотографу за профессиональным фото. Перед фотографированием необходимо продумать все до мелочей как напр. одежда, причёска, улыбка т.д. Мужчинам идеально подходят классические рубашки светлых тонов. Также хорошо смотрится не яркий костюм с/без галстука. Женщинам лучше использовать также светлые блузки или деловые костюмы с минимальным количеством украшений и макияжем. Необходимо также обратить особое внимание на волосы, можно их красиво уложить или распустить. Примеры подходящих фотографий Вы можете увидеть в Гугл фотографии под ключевым словом: *Bewerbungsfoto*. Сотрудники персонала хорошо обучены и обращают внимание на каждую мелочь как в документах, так и на фотографии.



- Пробелы в резюме (Lücken):

Немцы очень щепетильны в отношении пробелов в резюме. В идеале они ожидают, что каждый месяц в биографии кандидата будет понятен и логичен. Если есть пробел более 2 месяцев, который никак не нашел отражение в резюме, то говорят о «пробеле». Сам по себе пробел не является большой проблемой, если есть уважительная причина такая как например поиск первой работы после школы/ВУЗа, сокращение на работе, декретный отпуск, повышение квалификации и т.д. Немецкие рекрутеры обучены находить несоответствия в сопроводительных документах и тщательно изучают каждую деталь. Однозначно подозрения вызывают как замалчивание каких-то фактов, так и отсутствие месяцев в датах.

Если безработица затянулась более 6-8 недель, то это может вызывать беспокойство у работодателя. Тем не менее, если кандидат помимо активного поиска работы занимался самообразованием и вел активный образ жизни (семья, спорт, общественная работа), то это может сгладить негатив от факта безработицы, также, как и «правильная» формулировка своего статуса как напр. «находился в активном поиске работы». Вам также следует ожидать вопроса почему Вы потеряли работу и быть готовым дать убедительный ответ.

- Достоверность информация:

Несмотря на пробелы в биографии или неприятные факты нужно предоставлять только правдивые факты о себе. При появлении малейших сомнений или непониманий, рекрутеры начнут задавать много наводящих и уточняющих вопросов. Самое позднее во время панельного интервью тайное может стать явным. Сотрудник также может быть уволен, если ложь выяснится после приема на работу. Самое лучшее в такой ситуации быть готовым ответить на каверзные вопросы и иметь убедительные аргументы. Многие компании могут связаться с Вашими бывшими работодателями и уточнить у них дополнительную информацию.

- Интересы и хобби:

Работодатель хочет узнать Вас также «как человека» и смотрит на ваши интересы, которые также могут быть интерпретированы как в Вашу пользу, так и наоборот. Напр. коллективные виды спорта ассоциируются с хорошими командными качествами. В то время как интерес к спорту в целом высоко цениться, экстремальный спорт может связан с риском, которым Вы себя подвергаете. Для работодателя это означает высокий травматизм, заболевания и дополнительные затраты из-за Вашего оплачиваемого больничного.

- Подпись, дата и место нахождения:

Еще одним обязательным атрибутом немецкого резюме являются Ваша личная подпись (или ее скан-копия), дата и место подачи заявки. Эти данные также являются необходимыми и для заявки на английском языке.

Сопроводительные документы (Bewerbungsunterlagen):

Помимо сопроводительного письма и резюме в сопроводительные документы обязательно входят дипломы, свидетельства, рекомендательные письма от всех работодателей и другие важные документы, которые подтверждают Вашу квалификацию. Все документы должны быть сканированы, переведены на немецкий язык и быть в одном документе в формате PDF. В данном случае перевод заверять не обязательно. Без сопроводительных документов Ваша заявка будет воспринята как «неполная» и сразу будет отклонена.

Мы также рекомендуем Вам составить список Ваших профессиональных рекомендаций, т.к. в последнее время все большее количество компаний помимо рекомендательных писем хотят узнать о Вас лично от Вашего бывшего менеджера.

Заявление по личной инициативе (Initiativbewerbung):

В Германии очень распространены заявления по личной инициативе. Практически на сайте любой организации можно загрузить свое заявление или послать по емейлу в отдел Кадров с указанием позиции или сферы, в которых Вы бы хотели работать. Особенно это оправданно, когда в наличии нет желаемой вакансии, но есть большой интерес к самой компании. Случается, что компания создает вакансию под конкретного специалиста, чья специализация очень востребована. Мы очень рекомендуем воспользоваться этой возможностью и послать заявления по личной инициативе в интересующие Вас компании.

Центр Оценки Кадров (Assessment Center):

Центр Оценки Кадров когда-то пришел из Америки, но стал очень популярным в Германии. На многие должности среднего и высшего звена или вакансии для специалистов люди попадают только после проведения ЦОК. Как правило, это последний этап в процессе приема нового сотрудника. Поскольку такие Центры достаточно затратное по времени и ресурсам мероприятие, его проводит раз в месяц и приглашают всех кандидатов. Менеджерам приходится отрываться от основной работы и ехать в тот город, где проводится ЦОК.

Большое внимание отводится на поведение кандидатов на основе множества тестов и оценок. В частности, это может быть моделирование конкретных ситуаций на работе, публичные выступления, работа в команде, собеседование, психологические тесты и т.д.

Цель определить способности кандидатов, оценить и предвидеть их будущие результаты, а также узнать, как они вписываются в корпоративную культуру компании. Тщательная подготовка поможет Вам не только отработать необходимые навыки, но и успешно и уверенно пройти все этапы.



Переговоры о зарплате (Gehaltsverhandlung):

Переговоры о зарплате также очень распространенное явление в Германии. За исключением должностей в государственных организациях (регулируются тарифными договорами) или вакансий с почасовой оплатой Вам нужно будет назвать конкретную или примерную сумму. Во время первого (телефонного) интервью или самое позднее в конце личного собеседования Вас обязательно спросят сколько вы хотите у них зарабатывать. Неоправданно высокая сумма исключит Вас сразу из дальнейшего рассмотрения.

«Немецкая зарплата» складывается из многих факторов и не всегда однозначно какая сумма будет приемлемой как для Вас так и для работодателя. Поэтому мы рекомендуем Вам изучить этот вопрос и быть готовым обосновать выбранную Вами сумму сильными аргументами. Только от умения торговаться зависит, насколько Вы выиграете или проиграете в зарплате Вашим коллегам. Зарплата сотрудников с похожей квалификацией может отличаться до 20%-30%. Такая практика является полностью законной в Германии. Навыки торговаться также пригодятся Вам, когда компания будут оценивать Вашу работу за год и решать заслужили ли Вы ежегодного повышения.

Спрашивать коллег о сумме заработка считается не только дурным тоном, но и может привести к серьезным последствиям со стороны Вашей компании.

Расходы на интервью (Reisekosten):

Большинство крупных и средних предприятий оплачивают дорогу и проживание, связанных с приглашением Вас на интервью. Обычно Вам сообщают заранее, каким транспортом Вы можете воспользоваться (поезд или автомобиль), по какому тарифу Вам возместят расходы после интервью и попросят Ваши банковские реквизиты для возмещения Ваших затрат.

Мелкие компании могут отказаться оплачивать Ваши дородные расходы и вместо этого предложить Вам приехать к ним на интервью за свой счет.

Сроки рассмотрения заявки:

Средние сроки рассмотрения Вашей заявки на работу после подачи составляют 4-6 недель. Как правило, после успешного телефонного интервью ответственный сотрудник Отдела Кадров посылает Ваши документы непосредственному руководителю и руководителям смежных отделов. В случае их интереса к Вашему профилю они просят отдел Кадров организовать с Вами личное интервью. После прохождения интервью Вам сообщают в течении 1-14 дней готовы ли Вам сделать предложение и подписать договор с Вами.

Мы рекомендуем внимательно изучить договор и убедиться, что все договорённости напр. количество дней отпуска, выплаты и т.д. включены в договор.

Добрый день,

мы рады, что Вы заинтересовались темой поиска работой за рубежом.

Наши клиенты:

Мы предлагаем индивидуальные решения высококвалифицированным специалистам (с дипломом ВУЗа) и помогаем им в трудоустройстве на Западе. Большинство наших клиентов заняты в таких областях как:

- ✓ IT
- ✓ Инженерные специальности
- ✓ Химия
- ✓ Биология
- ✓ Медицина

Почему наши услуги всегда востребованы:

Многие стремятся к лучшей жизни, пытаются решить все проблемы одним махом. Одним из вариантов, которые часто рассматривают люди, является работа за рубежом. При этом большинство натывается на трудности с трудоустройством, поскольку они не имеют опыта поиска работы за рубежом, не владеют иностранным языком на достаточном уровне и не знают специфику местного рынка труда.

От иностранного работника требуется не просто соответствовать определенным критериям и быть как «они», нужно быть на порядок выше «их». Только в этом случае все затраты на иностранного сотрудника и усилия самого работодателя оправдывается. При этом в нашей стране есть много высококлассных специалистов, уровень которых намного выше, чем у большинства местных работников.

Наша миссия состоит в том, чтобы помочь экспертам в своих областях добиться своих целей, приобрести новые профессиональные навыки и получать достойную компенсацию за свой нелегкий труд.

Услуги нашей компании:

Консультации, обучение и сопровождение кандидатов:

- I. Ознакомление с рынком труда и поиск работы в выбранной стране
- II. Анализ компетенций и составление резюме
- III. Интервью
- IV. Долгосрочное трудоустройство и изменение статуса



Мы гарантируем, что сотрудничество с нами будет являться для Вас выгодной инвестицией и мы сообщаем, сможем добиться желаемых целей. Успех зависит от нашей тесной работы и скрупулезного выполнения всех заданий. Наш успех - Ваш успех!

Пройдите нашу программу один раз и пользуйтесь ее результатами всю жизнь!

Наша компания:

Основные направления нашего бизнеса – консультирование по темам «Иммиграция, Работа и Учеба за границей». На протяжении более 15 лет мы занимаемся подготовкой наших клиентов к переезду за рубеж и прилагаем им полный спектр услуг от подбора страны до моделирования реальных ситуаций.

За это время нашими услугами воспользовались более 100 людей, которым мы помогли достичь своих личных и профессиональных целей. С конца 2017 мы расширили нашу линейку услуг и активно осваиваем просторы интернета с целью дальнейшего роста нашего бизнеса.

В частности, мы помогаем желающим иммигрировать выбрать страну проживания, найти работу по специальности или открыть бизнес, найти бюджетную программу обучения за рубежом, повысить уровень английского языка для сдачи IELTS тестов или пройти языковую стажировку в Европе или Америке. Набрав богатый практический опыт в странах Европы и Америки, мы охотно делимся им с нашими клиентами.

Мы работаем по прозрачной модели «все включено». Нас отличают низкие цены, отличный сервис и сопровождения наших клиентов до 12 месяцев.

Наши контакты:

Моб.: +7 (927) 803-61-75

E-mail: work.abroad.guid@gmail.com

ВК: <https://vk.com/immigrationworkededucationabroad>

ФБ: <https://www.facebook.com/Guide.You.thru.Immigration.Work.Study/>

ИГ: https://www.instagram.com/andy_tsar_business/

Андрей Царапкин

«Иммиграция, Работа и Учеба за рубежом»